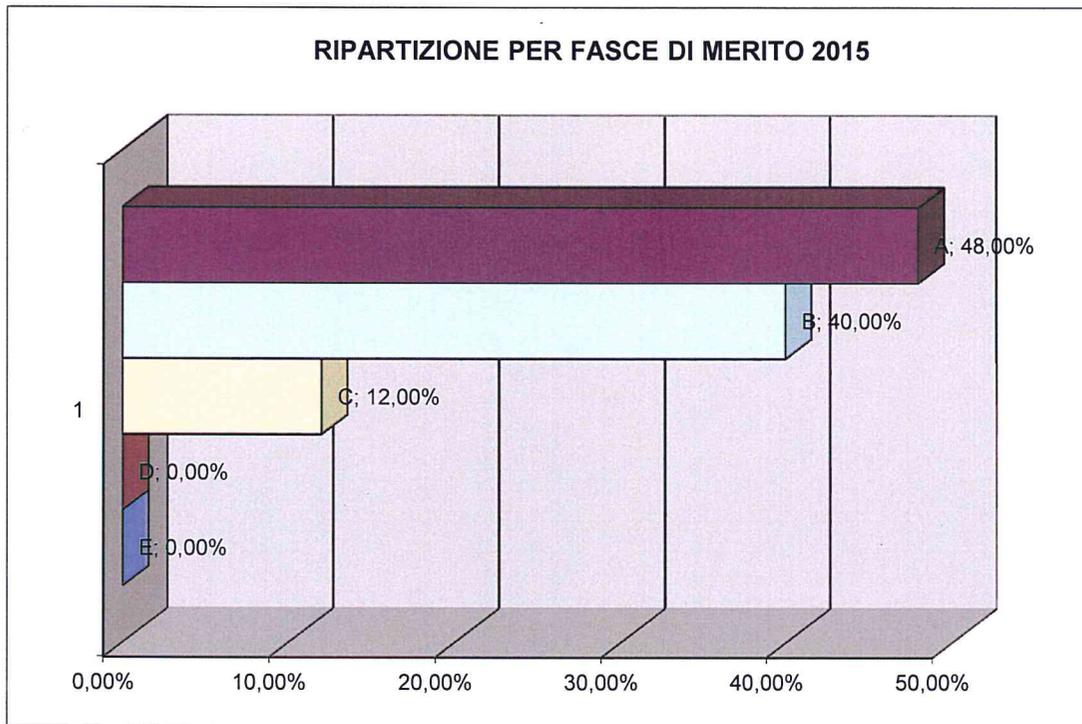


Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità 2015

DIPENDENTI

	INVERUNO	FASCE
	Valori	
1	98	A
2	97,86	
3	97,86	
4	96,86	
5	96,43	
6	96,4	
7	96,14	
8	95,86	
9	95,71	
10	95,57	
11	95,29	
12	95	
13	94,71	
14	94,29	
15	94,14	
16	94	
17	93,86	
18	93,57	
19	93,43	
20	92,14	
21	91,71	
22	91,29	C
23	88,57	
24	88,14	
25	87	



POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO

2015

DETERMINAZIONE DEL BUDGET				ESITO VALUTAZIONE			
SETTORE	% indennità risultato	Indennità di posizione (base di calcolo)	budget (teorico)	valutazione	Fasce e % risultato erogabile		Indennità di risultato
			€ 15.559,75				€ 14.488,84
ED.PRIVATA - SUAP	25,00%	€ 11.081,00	€ 2.770,25	97,38%	A	100,00%	€ 2.770,25
AAGG SOCIALE	25,00%	€ 9.419,00	€ 2.354,75	95,77%	A	100,00%	€ 2.354,75
CULTURA	25,00%	€ 10.527,00	€ 2.631,75	95,35%	A	100,00%	€ 2.631,75
FINANZE	25,00%	€ 11.081,00	€ 2.770,25	96,17%	A	100,00%	€ 2.770,25
PL	25,00%	€ 9.973,00	€ 2.493,25	82,98%	C	82,98%	€ 2.068,90
LLPP AMBIENTE	25,00%	€ 10.158,00	€ 2.539,50	74,54%	D	74,54%	€ 1.892,94
0							

LEGENDA		
A	> 95%	100,00%
B	90-94%	diretta
C	80-89%	proporzion
D	70-79%	alità
E	<70%	0%