

NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI INVERUNO
Città Metropolitana di Milano

Verbale n° 01/2024

Nel giorno 29 maggio 2024 alle ore 11,00 presso il Palazzo Comunale, e in successiva convocazione in sede esterna al Palazzo Comunale in data 06 giugno c.a., il Nucleo di Valutazione si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. referto conclusivo anno 2023 performance organizzativa

Il Nucleo di di Valutazione

- ⤴ **premesso** che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ⤴ **premesso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ⤴ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ⤴ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- ⤴ **visto** l'art. 2094 del Codice civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ⤴ **visto** il Piano delle Performance 2023, desunto dagli strumenti di programmazione dell'Ente e adottato come sottosezione 2.2 del PIAO con Delibera GC n°22 del 31/01/2023 e aggiornato con Delibere GC n°90 del 31/08/2023 e n°116 del 31/10/2023;
- ⤴ **vista** la graduatoria delle valutazioni della performance individuale dei collaboratori, parzialmente conformi ai criteri di valorizzazione del merito;
- ⤴ **preso atto** dei report prodotti dai Funzionari di Elevata Qualificazione attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle Performance;
- ⤴ **visti** i dati attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dal Referto della Performance Organizzativa 2023;
- ⤴ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

autorizza

i Funzionari di Elevata Qualificazione a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Il Nucleo di Valutazione

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniela Senesi'. The signature is written in a cursive style with a large initial 'D'.

Allegato. Referto della performance organizzativa 2023

Graduatoria dipendenti